

ลับ

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
รับที่ ๘๘๙
วันที่ ๗๖ ; ๐๑-๑๕๖
เวลา.....น.



ที่ นร 1011/ล ๘๘๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. 10300

/3 ตุลาคม 2546

เรื่อง คำขอให้ประเมินบุคคลเป็นที่บางส่วน

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลับ ที่ สช 0201.053/ 565

ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่ง ที่ 1401/2544 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2544 ลงโทษตัดเงินเดือนนางมลวิมลย์ พัฒนภูทอง พยาบาลวิชาชีพ 7 ด้านการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลท่าอุเทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม 5% เป็นเวลา 2 เดือน กรณียื่นแบบรายงานประกอบคำขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 7 วช.) ด้านการพยาบาล ต่อผู้บังคับบัญชา โดยระบุว่ารายงานดังกล่าวเป็นผลงานเฉพาะตัวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2536 - 2538 ซึ่งความจริงผลงานบางส่วนเป็นผลงานของผู้อื่น และ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร 1011/ล 107 ลงวันที่ 23 มกราคม 2546 คอบรับทราบรายงานการลงโทษนางมลวิมลย์ พัฒนภูทอง แล้ว แต่เนื่องจากกรณีแสดงผลงานในการขอรับการประเมินบุคคลเป็นที่จั้น ก.พ. ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลไว้ในข้อ 3 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 ว่าผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จะต้องสั่งเพิกถอนการแต่งตั้งดังกล่าวด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงหารือไปยัง ก.พ. ว่า กรณีของนางมลวิมลย์ พัฒนภูทอง จะต้องดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งอย่างไร หรือไม่หรือควรดำเนินการอย่างไร เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ นั้น

ลับ

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ล 107 ลงวันที่ 23 มกราคม 2546 เป็นหนังสือตอบรับเอกสารที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรายงานการลงโทษนางมลวิทย์ พัฒนภูทอง ไปยัง ก.พ. เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการทะเบียนประวัติ และเพื่อการอื่นๆ ตามข้อ 16 ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2539 และโดยเหตุที่การลงโทษนางมลวิทย์ พัฒนภูทอง ตามเรื่องนี้ เป็นการลงโทษโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุขในฐานะอธิบดี ซึ่งไม่เข้าเงื่อนไขที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องรายงานการลงโทษไปยัง ก.พ. ตาม ข้อ 11 ของระเบียบดังกล่าว เพื่อพิจารณาความถูกต้องและเหมาะสม ดังนั้น กรณีนี้จึงไม่มีเหตุที่ ก.พ. จะต้องพิจารณา และตอบรับทราบรายงานการลงโทษนางมลวิทย์ พัฒนภูทอง แต่อย่างใด

สำหรับปัญหาที่ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งนางมลวิทย์ พัฒนภูทอง ตามนัยข้อ 3 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 หรือไม่นั้น สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า มาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จ เกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลตามนัยหนังสือดังกล่าว ก.พ. มีความมุ่งหมายที่จะใช้กับการประเมินบุคคลซึ่งเกิดขึ้นหลังจากที่ได้กำหนดมาตรการและแจ้งเวียนให้กระทรวง ทบวง กรม ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ดังนั้นกรณีของนางมลวิทย์ พัฒนภูทอง ซึ่งได้มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ 7 วช.) ด้านการพยาบาล เสร็จสิ้นไปก่อนที่ ก.พ. จะกำหนดมาตรการ จึงไม่อยู่ในเงื่อนไขที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวแต่อย่างไรก็ตามขณะที่ดำเนินการแต่งตั้งนางมลวิทย์ พัฒนภูทอง นั้น ก.พ. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 เรื่องการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งทั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และได้แจ้งเวียน

ลับ

3

ให้กระทรวง ทบวง กรม ทราบและถือปฏิบัติ ดังนั้นกรณีของนางมลวิมลย์ พัฒนภูทอง  
จึงต้องปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ซึ่ง  
ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

อนันต์ วัฒนวิมลย์

(นางสาวอนันต์ วัฒนวิมลย์)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

รักษาราชการแทนรองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

อนันต์ วัฒนวิมลย์

17-09-86

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. 0 2281 8677

โทรสาร 0 2628 6204

ลับ