



จังหวัดเชียงใหม่  
 เลขรับ..... 14471  
 วันที่.....  
 เวลา 23 มิ.ย. 2545

ที่ สช 0203/63/ว 104

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

5 เมษายน 2545

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
 รับเลขที่..... 3-143  
 วันที่..... 2-5 มิ.ย. 2545  
 เวลา..... 9.00 (รับ ครุฑ)

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างคำสั่ง

จำนวน 8 คำสั่ง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง  
 เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.  
 2545 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2545

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งตัวอย่างคำสั่งการจ้าง ให้ลาออก และเลิกจ้าง  
 ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และลูกจ้างรายคาบ เพื่อให้หน่วยบริการถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(นายคณัย ตำนวิวัฒน์)

นายแพทย์ 10 ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม  
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2590 1344, 1350

โทรสาร 0 2590 1424

หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกรุณาสำเนาส่งโรงพยาบาลชุมชน และสถานีอนามัยทุกแห่ง

สำเนาถูกต้อง

*(Signature)*

นางวิขรา สิงห์คณเด,

บุคลากร 6

*(Signature)*

- ดาเนินทร

๑๒๕/๒๐๔๕

บริหาร  โรคเอดส์  
 แผนงาน  ศึกษาศาสตร์  
 วิชาการ  อนามัย  
 วิชาชีพ  คุ้มครอง  
 โรคติดต่อ  อื่นๆ  
 (ส่งชื่อ).....  
 25 มิ.ย. 2545

งานบริหาร-การเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 589  
 วันที่ 25 มิ.ย. ๒๕๔๕  
 เวลา 11.00 น. *(Signature)*

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยบริการ)

ที่ /2545

เรื่อง การเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน / รายวัน)

ด้วย ..... (ระบุชื่อลูกจ้างชั่วคราว)..... ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตำแหน่ง ..... (ระบุชื่อตำแหน่งและหน่วยบริการ)..... อัตราค่าจ้าง (เดือนละ / วันละ).....บาท ได้ ..... (ระบุข้อเท็จจริง)...

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ 7 แห่งหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2545 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ จึงให้เลิกจ้าง .....(ระบุชื่อลูกจ้างชั่วคราว) .....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

- ✓ \* เหตุที่สมควรเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวใช้แนวทางในเหตุของการให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกของลูกจ้างประจำมาใช้โดยอนุโลมก็ได้ โดยอยู่ในดุลพินิจของหน่วยบริการที่จะพิจารณาตามความเหมาะสมและเป็นธรรม

ฉบับที่ 5 ม.ร. 2545

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
วันที่ 21/11  
วันที่ 5 ม.ร. 2545  
(ลง)



ที่ สธ 0215/14/ว ๒๑

กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

22 กุมภาพันธ์ 2545

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้าง  
รายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงทุกเขต  
สาธารณสุขนิเทศก์ทุกเขต นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ศูนย์/ทั่วไป/ชุมชนทุกแห่ง และหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0208/46/ว 326 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2544

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือ  
ลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงิน  
บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 ให้หน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องและรองรับนโยบายเสริมสร้างระบบบริการ  
คุ้มครองสุขภาพประชาชนให้มีสุขภาพดีถ้วนหน้า นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงฯ พ.ศ. 2544 ข้อ 9 วรรคสาม (4)  
กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข-พ.ศ. 2544 (ตามสิ่งที่ส่งมา  
ด้วย) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสงวน นิตยารัมภ์พงศ์)  
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง  
โทร. 0 2590 1384, 0 2590 1390  
โทรสาร 0 2590 1380

พิชญ์  
5/2/45

2/2/45  
2 พ.ค. 45



**หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง  
เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ  
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545**

เพื่อให้การจ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นค่าจ้าง  
ลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นไปด้วย  
ความคล่องตัว เกิดผลดีและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินบำรุง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 วรรคสาม (4) แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย  
เงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ  
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 2)  
พ.ศ. 2544 ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

**ข้อ 1 ในหลักเกณฑ์นี้**

ลูกจ้างชั่วคราว หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน หรือลูกจ้างรายวัน ที่หน่วยบริการ  
จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างครั้งหนึ่งต้องไม่เกินปีงบประมาณ

ลูกจ้างรายคาบ หมายความว่า บุคคลที่หน่วยบริการจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ  
ชั่วคราว และมีกำหนดเวลาจ้างเป็นรายชั่วโมง

ข้อ 2 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่น ที่เกี่ยวกับการจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบเงินนอกงบประมาณ ซึ่งขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้  
แทน

ข้อ 3 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ให้หน่วยบริการจ้างบุคคลซึ่งไม่ได้สังกัด  
หรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ ตามความจำเป็นหรือความขาดแคลน  
ของหน่วยบริการที่ทำการจ้าง

ข้อ 4 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างรายคาบ ต้องไม่เป็นภาระต่อการใช้จ่ายเงินบำรุง  
ของหน่วยบริการ และต้องสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการ

**ข้อ 5 การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้หัวหน้าหน่วยบริการดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้**

5.1 วิเคราะห์ความต้องการการจ้างชั่วคราวแต่ละประเภท จำนวน ตลอดจนเหตุผล  
ความจำเป็น เพื่อจัดทำแผนความต้องการการจ้างชั่วคราวของหน่วยบริการในแต่ละปีงบประมาณ  
โดยกำหนดลักษณะงานตาม 5.2 แล้วเสนอแผนความต้องการ (แผนทั้งปี) ให้คณะกรรมการบริหาร

หน่วยบริการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ล่วงหน้าก่อนปีงบประมาณที่จะจ้างไม่น้อยกว่า 1 เดือน ยกเว้นปีงบประมาณ 2545 ให้เสนอแผนความต้องการ (แผนทั้งปีตามระยะเวลาที่เหลืออยู่) ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการให้ความเห็นชอบก่อนที่จะจ้าง

ในกรณีที่หน่วยบริการมีความจำเป็นต้องปรับแผนความต้องการดังกล่าว ภายหลังได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอแผนที่จะปรับปรุงไปยังคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่งก่อนที่จะจ้าง

5.2 การกำหนดชื่อตำแหน่งและเงื่อนไขการจ้าง ให้พิจารณาตามลักษณะงาน ดังนี้

- (1) ถ้าเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งข้าราชการ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนข้าราชการ
- (2) ถ้าเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนลูกจ้างประจำ
- (3) ถ้าเป็นงานที่ไม่เคยได้ใช้ชื่อตำแหน่งตาม (1) หรือ (2) ยกเว้นชื่อตำแหน่งที่กระทรวงการคลังได้เคยกำหนดชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติไว้แล้ว ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติและเงื่อนไขในการจ้างเสนอคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
- (4) ถ้าเป็นงานที่ต้องจ้างผู้มีวุฒิมัธยมศึกษา วุฒินั้นต้องสัมพันธ์กับงานในหน้าที่

5.3 อัตราค่าจ้าง ให้จ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่ง ถ้าเป็นการจ้างผู้มีวุฒิ ให้จ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิ

สำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่ส่วนราชการจ้างไว้ก่อนปีงบประมาณ 2529 และจ้างต่อเนื่องเรื่อยมา หากหน่วยบริการจะจ้างในปีงบประมาณต่อไป ให้จ้างได้ในอัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยจ้างไว้ และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

5.4 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้ทำหน้าที่การเงินและหรือบัญชี หรือตำแหน่งอื่นใดที่หัวหน้าหน่วยบริการเห็นสมควรให้มีหลักประกัน ลูกจ้างชั่วคราวจะต้องจัดให้มีการค้ำประกันด้วยบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป หรือข้าราชการตำรวจ ทหารซึ่งมียศร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอกหรือเรืออากาศเอกขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า 10,000 บาท หรือพนักงานในภาคเอกชนที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า 10,000 บาท หรือการใช้เงินสดค้ำประกันเป็นเงินไม่น้อยกว่า 10,000 บาทหรือการค้ำประกันด้วยหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า 10,000 บาท

กรณีที่หน่วยบริการได้มอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราวรับผิดชอบงานที่สูงขึ้น และเห็นว่าควรเรียกหลักประกันเกินกว่าที่กำหนดก็ให้กระทำได้ ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่มีการค้ำประกันเป็นเงินสดให้นำเงินสดฝากคลังตามระเบียบการเก็บเงินและนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.5 ให้จัดทำบัญชีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ แจ้ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือแจ้งหัวหน้าส่วนราชการสำหรับหน่วยบริการสังกัดส่วนราชการอื่นในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบ ปีละ 1 ครั้ง

5.6 สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อ 6 การจ้างลูกจ้างรายคาบ ให้หัวหน้าหน่วยบริการดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

6.1 การจ้างลูกจ้างรายคาบให้จ้างได้ตามความจำเป็นและความต้องการของหน่วยบริการ โดยจำนวนและประเภทลูกจ้างรายคาบที่จะจ้าง ให้เสนอความต้องการและเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการให้ความเห็นชอบก่อน

6.2 การจ้างลูกจ้างรายคาบ ให้จ้างเป็นรายชั่วโมง แต่ทั้งนี้ให้จ้างได้ไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมงติดต่อกัน

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างเกินกว่าวันละ 8 ชั่วโมง ให้เสนอคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการให้ความเห็นชอบ เป็นกรณีไป

6.3 อัตราค่าจ้าง ให้จ้างในลักษณะเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน ตามวุฒิ ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

- (1) แพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยนอก ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ 40 บาท แต่เมื่อรวมกันแล้ว เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท
  - (2) แพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยในหรือหัตถการ ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีหมายเลข 1 แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่เมื่อรวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท
  - (3) ทันตแพทย์ ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนด ในบัญชีหมายเลข 2 แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่เมื่อรวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท
  - (4) เภสัชกร ชั่วโมงละ 90 บาท
  - (5) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ชั่วโมงละ 80 บาท
  - (6) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค ชั่วโมงละ 60 บาท
  - (7) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค ชั่วโมงละ 50 บาท
- ทั้งนี้ ตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีความหมาย ดังนี้

“แพทย์” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งแพทย์

“ทันตแพทย์” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งทันตแพทย์

“เภสัชกร” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งเภสัชกร

“นักวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

ศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

“พยาบาลวิชาชีพ” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ หรือพยาบาลเวชปฏิบัติ

“นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการ สุขศึกษา หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**“พยาบาลเทคนิค”** หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค

**“เจ้าหน้าที่พยาบาล”** หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล

**“เจ้าพนักงานสาธารณสุข”** หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งเจ้า

พนักงานผดุงครรภ์ สาธารณสุข เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข หรือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**“เจ้าพนักงานเทคนิค”** หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่อาชีวบำบัด เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรง ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**“เจ้าหน้าที่สาธารณสุข”** หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ หรือผู้ที่ ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**“เจ้าหน้าที่เทคนิค”** หมายความว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด ผู้ช่วยเภสัชกร หรือผู้ที่ปฏิบัติ งานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

6.4 หากหน่วยบริการมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างรายคาบนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตาม 6.3 ให้จ้างได้ โดยให้เทียบวุฒิการศึกษาและจ่ายค่าจ้างในลักษณะเป็นค่าตอบแทนตาม 6.3 หรือหากเทียบวุฒิการศึกษาไม่ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ กำหนด

6.5 กรณีที่หน่วยบริการมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างรายคาบในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่กำหนด ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบเป็นกรณีไป



6.6 ให้หน่วยบริการจัดทำบัญชีการจ้างลูกจ้างรายคาบตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ แจ้งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือแจ้งหัวหน้าส่วนราชการสำหรับหน่วยบริการสังกัดส่วนราชการอื่นในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบ ปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 7 การส่งจ้าง หรือให้ลาออก ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการส่งจ้าง หรือให้ลาออก

การเลิกจ้าง ให้หัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้มีอำนาจในการเลิกจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการก่อน

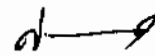
การส่งจ้าง ให้ลาออก หรือการเลิกจ้าง ต้องทำเป็นคำสั่ง

ข้อ 8 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบที่ได้จ้างก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ 9 ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้รักษาการ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545



(นายวินัย วิริยกิจจา)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**บัญชีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....**  
**ของหน่วยบริการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

ส่วนราชการ กรม .....

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
<b>ชื่อหน่วยบริการ .....</b>				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

หมายเหตุ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นอัตราค่าจ้างรายวัน หรือรายเดือน

**บัญชีการจ้างลูกจ้างรายคาบ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....**  
**ของหน่วยบริการต่าง ๆ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

ส่วนราชการ กรม .....

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
<b>ชื่อหน่วยบริการ .....</b>				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

หมายเหตุ อัตราค่าจ้างลูกจ้างรายคาบเป็นอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง

**บัญชีอัตราค่าตอบแทนแพทย์  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามคุณภาพและปริมาณ**

เจ้าหน้าที่เฉพาะแพทย์ที่ปฏิบัติงานเวรใน ในลักษณะรอให้คำปรึกษา ทั้งการปฏิบัติงานใน  
หน่วยบริการนอกเวลาราชการ และการปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการ ในและ  
นอกเวลาราชการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราที่กำหนดตามลักษณะของงานหรือหัตถการที่  
ปฏิบัติ ดังนี้

1. การตรวจ รักษา เมื่อได้รับการปรึกษาและมาตรวจรักษาผู้ป่วย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน  
รายละ 50 บาท

2. การตรวจรักษาผู้ป่วยหนักหรือฉุกเฉินต่อไปนี้หรือผู้ป่วยอื่นๆ ที่มีภาวะวิกฤติใกล้เคียงกัน  
เป็นครั้งแรกสำหรับแพทย์ผู้นั้นรายละ 200 บาท

- การช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardio-pulmonary Resuscitation)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยหมดสติ (coma) จากสาเหตุต่าง ๆ
- การช่วยเหลือผู้ป่วยช็อค (Shock) จากสาเหตุต่าง ๆ
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว (Heart failure)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะชักวิฤกฤต (Convulsion and Status epilepticus)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะจมน้ำ (Drowning)
- การช่วยเหลือภาวะฉุกเฉินทางจิตเวช (Psychiatric emergencies)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะไตวายเฉียบพลัน (Acute renal failure)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตับวาย (Hepatic failure)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะความดันโลหิตสูงชั้นวิฤกฤต (Hypertensive crisis)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหายใจล้มเหลว และหายใจไม่ทันมาก (Respiratory failure and Breathlessness)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะติดเชื้อรุนแรงและติดเชื้อในกระแสโลหิต และมาลาเรีย  
ฉุกเฉิน (Septicemia and Malarial emergencies)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือด และหัวใจเต้นผิดปกติ (Acute myocardial  
ischemia and infarction and cardiac arrhythmia)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะแพ้รุนแรง (Anaphylactic shock and reaction)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตกเลือดในทางเดินอาหาร (Gastrointestinal hemorrhage)

3. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ราย  
ละ 200 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

#### General

- All endoscopy ยกเว้น proctoscopy, bronchoscopy
- Complex repair of wound (Plastic repair, graft)
- Debridement of cellulitis
- Drainage of Ludwig's angina, deep abscess
- Emergency special radiologic investigation & therapy
- Peritoneal dialysis
- Closed Reduction and cast
- Cut Down
- Chest Drain

#### Urology

- Suprapubic cystostomy

#### Orthopedic & plastic surgery

- Amputation & disarticulation of finger & toe
- Debridement of open fracture grade I & II
- Drainage of acute osteomyelitis
- Drainage of tendon sheath, palmar bursa
- Fasciotomy
- K-wire fixation for fracture
- Repair tendon (single Tendon)

#### Ob-Gyn

- ทำคลอดในกรณีคลอดผิดปกติ
- Dilatation and Curettage

#### Eye and ENT

- Anterior chamber tapping
- Posterior nasal packing for control of epistaxis
- Tracheostomy

4. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์รายละ 400 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

**General**

- Appendectomy
- Autopsy
- Bronchoscopy
- Debridement of open wound grade III
- Endoscopic sclerotherapy
- Exchange transfusion
- Exploratory laparotomy with negative finding
- General anesthesia
- Hemodialysis
- Hydrostatic reduction of intussusception
- Insertion of Swan-ganz catheter
- Pacemaker replacement
- Suture of intestine
- Suture of PU perforation
- Repair Nerve 1 เส้น

**Urology**

- Repair urethra
- Repair bladder

**Orthopedic & plastic surgery**

- Amputation above and below elbow
- Arthrotomy
- Debridement of open fracture grade III
- External fixator application
- Open reduction of dislocation (except hip)
- Reduction and fixation for mandibular fracture
- Repair tendon (2-4 tendons)

**Ob-Gyn**

- Cesarean section
- Repair uterine perforation or laceration
- Surgery for ectopic pregnancy or twisted ovarian tumour

## Eye

- ECCE in phacoglaucoma
- Evisceration/enucleation
- Iridectomy and Laser iridotomy
- Paracentesis in central retinal artery occlusion
- Repair cornea or sclera with anterior vitrectomy
- Repair canaliculi
- Trabeculectomy ; Trabeculotomy ; Trabeculoplasty

5. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์รายละ 800 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

### General

- Abdominal Drainage of Pancreatitis
- Anastomosis of intestine
- Cholecystectomy
- Colostomy
- Decortication
- Drainage of liver abscess
- Embolectomy
- Exploration of neck
- Exteriorization of intestine
- Gastrostomy & suture bleeding points
- Pericardiotomy
- Percut. Transhepatic biliary tract drainage
- Pyloroplasty
- Repair diaphragmatic hernia
- Repair gastrocoloptosis
- Repair laceration of diaphragm
- Resection of intestine
- Splenectomy
- Suture of esophageal wound
- Suture of liver
- Thoracotomy

- Repair vessel
- Replantation of Finger ต่อ 1 นิ้ว
- Repair nerve 2 เส้นขึ้นไป

#### Urology

- Nephrectomy
- Nephrotomy
- Repair kidney
- Repair Ureter

#### Orthopedic and plastic surgery

- Amputation above and below knee
- Open reduction of hip dislocation
- Open reduction of orbit & malar complex
- Reduction & fixation for le Fort fracture
- Reduction & fixation for long bone fracture
- Repair tendon (มากกว่า 4 tendons)

#### Ob-Gyn

- Hysterectomy

#### Eye and ENT

- Removal intraocular foreign body
- Penetrating Keratoplasty
- Vitrectomy in endophthalmitis
- Repair cornea or sclera with posterior vitrectomy
- Drainage mastoidectomy
- Maxillary artery ligation

6. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ราย

ละ 1,200 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

#### General

- Arterial embolization
- Craniectomy and craniotomy
- Decompression laminectomy for acute cord compression
- Esophagectomy
- Hepatectomy

- Ligation of esophageal varices
- Lobectomy (Lung)
- Pancreatectomy
- Pericardiectomy
- Repair of heart, pericardium & major vessel
- Repair T-E fistula
- Repair trachea & bronchus
- Shunt operation
- Surgery for duodenal injury
- Total and subtotal gastrectomy
- Whipple operation
- Roux-en-Y anastomosis

#### **Orthopedic & plastic surgery**

- Harrington instrumentation for acute cord compression
- Replantation of limb

#### **Eye and ENT**

- Optic nerve decompression
  - Repair larynx
-



**บัญชีอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานในการให้บริการทันตกรรม  
ตามคุณภาพและปริมาณงาน**

**ศัลยศาสตร์ช่องปาก**

1. ถอนฟันน้ำนม		30 บาท
2. - ถอนฟันแท้		30 บาท
- ถอนฟันแท้ที่ยาก		60 บาท
3. ถอนฟันผิดปกติโดยผ่าตัด	- อย่างง่าย	90 บาท
	- อย่างยาก	120 บาท
4. ผ่าตัดฟันฝัง (EMBEDDED TOOTH)		150 บาท
5. ขูดรักษาแผล		30 บาท
6. เจาะถุงหนองภายในช่องปาก		40 บาท
7. เจาะถุงหนองภายนอกช่องปาก		90 บาท
8. ตัดและขูดปลายรากฟัน	- ฟันหน้า	120 บาท
(ROOT RESECTION & RETROGRADE)	- ฟันหลัง	130 บาท
9. ตัดกระดูกงอก (TORECTOMY) 1 ตำแหน่ง		130 บาท
- ใส่ STENT คัดเพิ่ม (ต่อชิ้น)		150 บาท
10. ขลิบและตกแต่งกระดูกเพื่อใส่ฟัน (ALVEOLECTOMY) 1 ตำแหน่ง		80 บาท
11. - ผ่าตัดเลาะถุงหนอง, ถุงน้ำ ENUCLEATION	- ขนาดเล็ก	110 บาท
	- ขนาดใหญ่	140 บาท
- MARSUPIALIZATION		120 บาท
12. ผ่าตัดเนื้อออกชนิดไม่ร้ายแรงในช่องปาก	- ขนาดเล็ก	110 บาท
ผ่าตัดเนื้อออกชนิดไม่ร้ายแรงในช่องปาก	- ขนาดใหญ่ หรือ	
ควักเนื้อในท่อน้ำลาย		140 บาท
13. ทำ FIXATION ในพื้นที่ได้รับอุบัติเหตุ		120 บาท
14. FRENECTOMY, FRENOPLASTY		90 บาท
15. STOP BLEEDING		20 บาท

หมายเหตุ ในกรณีที่ใช้ IV SEDATION ให้คิดเพิ่มต่างหาก

**ทันตกรรมหัตถการ**

16. ขูดฟันชั่วคราว		20 บาท
17. ขูดฟันอมัลกัม (AMALGAM)	ด้านแรก	50 บาท
	ด้านต่อไปด้านละ	20 บาท
	ไม่เกินสี่ละ	80 บาท

18. อุดฟันด้วยคอมโพสิต (SELF CURE)	ด้านแรก	50 บาท
	ด้านต่อไปด้านละ	20 บาท
	ไม่เกินซี่ละ	80 บาท
19. อุดฟันด้วยกลาสไอโอโนเมอร์ ซี่ละ		60 บาท
20. อุดฟันโดยใช้แสงเป็นตัวเร่ง (LIGHT CURE)	ด้านแรก	70 บาท
	ด้านต่อไปด้านละ	30 บาท
	ไม่เกินซี่ละ	120 บาท
21. อุดฟันโดยใช้ PIN ร่วม คิดเพิ่มตามราคา PIN	ตัวละ	10 บาท
22. รักษาคลองรากฟัน	- ฟัน 1 คลองราก	320 บาท
	- ฟัน 2 คลองราก	480 บาท
	- ฟัน 3 คลองรากขึ้นไป	640 บาท
23. พัลป์โทมี (PULPOTOMY)	ซี่ละ	80 บาท
24. พัลป์เพกโตมี (PULPECTOMY)	ครั้งละ	80 บาท
25. APEXOGENESIS	ครั้งละ	50 บาท
26. APEXIFICATION	ครั้งละ	50 บาท
27. การรักษาคลองรากฟันชนิดบำบัดจุกเงิน	ครั้งละ	50 บาท
28. ฟอกสีฟัน (BLEACHING) (ต่อครั้ง/ซี่)		20 บาท

#### ปริทันต์วิทยา (รักษาเหงือก)

29. ทำความสะอาดป้องกันโรคปริทันต์ทั้งปาก (ORAL PROPHYLAXIS)		30 บาท
30. ชูดหินปูน ครั้งละ		80 บาท
31. รักษาโรคเหงือก (CURRETTAGE) เฉพาะตำแหน่ง	ครั้งละ	80 บาท
32. รักษาเหงือกทางศัลยกรรม (FLAP OPERATION, GINGIVECTOMY, GINGIVOPLASTY)	ครั้งละ	100 บาท
33. รักษาเหงือกและกระดูก (OSSEOUS SURGERY)	ครั้งละ	100 บาท
34. การใส่เมือกฟัน		80 บาท
35. แก้ไขการสบฟันผิดปกติ (OCCLUSION)	ตำแหน่งละ	20 บาท
36. ทำ BITE PLANE แก้การสบฟันผิดปกติ	ขึ้นละ	120 บาท
37. ทำยาแก้เสียวฟัน		20 บาท

#### ทันตกรรมประดิษฐ์

38. ใส่ฟันปลอมทั้งปากโดยใช้อคริลิคเป็นฐาน		1,000 บาท
ใส่โลหะเป็นฐาน		1,000 บาท
39. ใส่ฟันปลอมครึ่งปากโดยใช้อคริลิคเป็นฐาน		500 บาท

40. ใส่ฟันปลอมบางส่วนใช้โครงโลหะเป็นฐานเชื่อมโยง (PARTIAL DENTURE)	ซี่แรก	400 บาท
	ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท
41. ใส่ฟันปลอมเฉพาะตำแหน่งใช้โครงโลหะเป็นฐาน (REMOVABLE BRIDGE)	- ซี่แรก	160 บาท
	- ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท
42. ใส่ฟันบางส่วนใช้อคริลิคเป็นฐาน	- ซี่แรก	80 บาท
	- ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท
43. OBTULATOR	ชิ้นละ	150 บาท
44. NIGHT GUARD	ชิ้นละ	120 บาท
45. ครอบฟัน ทอร์ซีเลน หรือโลหะ	ซี่ละ	500 บาท
	- เพิ่มค่าโลหะตามชนิดและน้ำหนักของโลหะ	
46. ทำเดือยฟัน (ไม่รวมครอบฟัน)	ซี่ละ	160 บาท
47. สะพานฟัน พอร์ซีเลน หรือโลหะ คิดเฉพาะ ABUTMENT ตัวละ		500 บาท
48. ETCHED BRIDGE	ซี่แรก	200 บาท
49. รื้อสะพานฟันหรือครอบโลหะ (ทองหรือทองขาว)		80 บาท
50. เสริมฐานฟันปลอมทั้งปาก (RELINE)		120 บาท
51. ปรับสภาพเหงือก (TISSUE CONDITIONER) ครั้งละ		60 บาท
52. เปลี่ยนฐานฟันปลอมทั้งปาก (REBASE)		280 บาท
	เปลี่ยนฐานฟันปลอมครึ่งปาก	140 บาท
53. ซ่อมฟันปลอม ไม่พิมพ์ปาก		60 บาท
	ซ่อมฟันปลอม พิมพ์ปาก	100 บาท
54. เติมฟันในฟันปลอมบางส่วน	ซี่แรก	80 บาท
	ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท

#### ทันตกรรมป้องกัน

55. เคลือบฟลูออไรด์ทั้งปาก ครั้งละ	30 บาท
56. อุดหลุมร่องฟัน (PIT AND FISSURE SEALANT) ซี่ละ	20 บาท
57. PREVENTIVE RESIN RESTORATION (PRR)	30 บาท

#### ทันตกรรมเด็ก

58. ครอบฟันเหล็กไร้สนิม	ซี่ละ	100 บาท
59. บูรณะฟันด้วยแถบเหล็กไร้สนิม (BAND) ซี่ละ		40 บาท
60. เครื่องมือกันที่แบบ DISTAL SHOES	ชิ้นละ	120 บาท
61. เครื่องมือกันที่แบบ BAND AND LOOP	ชิ้นละ	120 บาท
62. เครื่องมือกันที่แบบถอดได้	ชิ้นละ	100 บาท
63. การตัดเหงือกให้ฟันขึ้น	ซี่ละ	20 บาท