


เทคนิคการตรวจสอบข้อเท็จจริง

การสืบสวนสอบสวน



จนท.สังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ	184,416 คน
2. ลูกจ้างประจำ	18,219 คน
3. พนักงานกระทรวง สธ.	97,229 คน
4. พนักงานราชการ	8,255 คน
รวมทั้งหมด	308,119 คน

ข้อมูล : ก.ย.2560

อ้างอิง : ปฏิทินสาธารณสุข 2561

ประเภทความผิดทางวินัยของข้าราชการ

1. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตาม กม./ระเบียบ
2. ประพฤติชั่ว/ประพฤติกเล็ดเลี้ยว
3. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ประมวลกฎหมายอาญา

ม. 341 ผู้ใดโดยทุจริต หลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดง
ข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอก
ให้แจ้ง และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งทรัพย์สิน
จากผู้ถูกหลอกลวง หรือบุคคลที่สาม...
ผู้นั้นกระทำความผิดฐานฉ้อโกง โทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี
หรือปรับไม่เกิน 6,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
(อายุความ 15 ปี)

มติ ก.พ.

วามหนังสือสำนักงาน ก.พ.

ที่ นร 0709.2/ว8 ลว.26 กค.2536

เบิกเท็จโดยเจตนาทุจริตข้อโกงเงินราชการ

ปลดออก

ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

1. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง

2. เงินเดือน

3. บำเหน็จ/บำนาญ

4. คดีอาญา/คดีแพ่ง

5. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ

ที่มาของเรื่องร้องเรียน/กล่าวหา

1. จากผู้ที่ร้องเรียน/กล่าวหา

1.1 บัตรสนเท่ห์ (ไม่ลงชื่อ/แอบอ้างชื่อ)

1.2 หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อ)

1.3 สื่อสารมวลชน เช่น นสพ./วิทยุ/โทรทัศน์

2. จากหน่วยงานอื่น เช่น

1.1 สตง./ปปช./ปปท./สำนักงาน ก.พ.

1.2 สำนักนายกรัฐมนตรี/

1.3 ผู้ตรวจการแผ่นดิน

1.4 ศูนย์ดำรงธรรม/ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/
หน่วยงานต้นสังกัด

1.5 ผู้รับเรื่องร้องเรียน/โทรศัพท์สายตรง/
เว็บไซต์รับเรื่องร้องเรียน

**ประเด็นเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ หรือ
ตรวจสอบสืบสวนโดย สตง.
ไต่สวนโดย ปปช./ปปท.
และสืบสวนสอบสวนทางวินัย**

1.รยกยন্ত্রาชาการ (ส่วนกลาง) : นำไปใช้ส่วนตัวในทำนองเดียวกับรถ
ประจำตำแหน่ง

2. จัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่ายเงิน

: เจตนาซื้อจ้างโดยไม่มีสิ่งของโดยนำเงินไปใช้ส่วนตัว/งานราชการอื่น

: ตรวจรับโดยไม่ได้ดูสิ่งของ/รายละเอียด ให้ถูกต้องครบถ้วน

: จัดซื้อ/จ้าง ในราคาแพง/สูงกว่าปกติ

: สิ่งของที่ซื้อ/จ้าง มีการลิดสเปิด

: สิ่งของที่ตรวจรับมีไม่ครบตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติซื้อ/จ้าง

: จัดสรรเงินงบประมาณให้และให้ดำเนินการซื้อ/จ้าง

จากผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ที่ได้กำหนดไว้เฉพาะ

3. จัดทำโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ว่ามีการดำเนินการภายในประเทศ และเบิกจ่ายเงินราชการ

: ไม่มีการดำเนินการตามโครงการเลย แต่นำเงินที่เบิกจ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการพักผ่อน/ท่องเที่ยวภายในประเทศ หรือไปต่างประเทศ

: มีการศึกษาดูงานบ้าง แต่ส่วนใหญ่เป็นกิจในเรื่องส่วนตัว เช่น ไปช้อปปิ้งและรับปริญญา

4. เบิกจ่ายเงินราชการเป็นเห็จ/ทุจริตหรือผิดระเบียบ

: ทุจริต/ยักยอกเงินราชการ นำไปใช้ส่วนตัว

: เบิกจ่ายโดยไม่มีหลักฐานการใช้จ่ายในงานราชการ

: เงินค่าป่วยการของ อสม. ไม่จ่าย/จ่ายไม่ครบ/จ่ายล่าช้า

5. ละทิ้งหน้าที่ราชการ/ขาดงาน

6. ชู้สาว/เมาสุรา/มาทำงานสาย

มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส
ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิด
วินัยของ จนท.ของรัฐ มิให้เกิดการกระทำผิด
ทางวินัย ในเรื่องเกี่ยวกับ....

1. การใช้รณราชการ
2. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
3. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม
และสัมมนา
4. การจัดหาพัสดุ

ผู้บังคับบัญชา

พจนานุกรม : ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ที่มีอำนาจปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

อำนาจหน้าที่ : ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ และกลั่นกรอง

ผู้บังคับบัญชา มี 2 ประเภท

๑. ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

(๑) มีกฎหมายบัญญัติไว้

(๒) ได้รับความมอบหมายจาก ผบ.ที่มีอำนาจสั่งบรรจุ

ผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายบัญญัติไว้

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534

- มาตรา 21 (กรณี ปลัดกระทรวงฯ)
- มาตรา 32 (กรณี อธิบดี/รองอธิบดี)
- มาตรา 33 วรรคสอง (กรณี ผอ.กอง/สำนัก/
หน.ส่วนราชการของ สป./กรม)
- มาตรา 54 (กรณี ผวจ./รอง ผวจ./ผช.ผวจ.)
- มาตรา 55 และมาตรา 60(2) (กรณีปลัดจังหวัด/
หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เช่น นพ.สสจ.
- มาตรา 60(1) กรณีหัวหน้าสำนักงานจังหวัด
- มาตรา 62 (กรณี นอ.)
- มาตรา 63 และมาตรา 66 (2) (กรณีปลัดอำเภอ/
หน้าส่วนราชการประจำอำเภอ เช่น สสอ.

ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายฯ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

มาตรา 49

คำสั่ง สธ.ที่ 897/2559 ลว.19 พ.ค.2559

มอบหมายให้เป็น **ผบ.ข้าราชการ/พร/พกส.**

ลูกจ้าง ในฐานะผู้อำนวยการกอง

- นพ.สสจ./สสอ.
- ผอ.วิทยาลัย สังกัด สปช.
- ผอ.รพช/รพท/รพศ.ของ สป.
- ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ.เฉลิมพระเกียรติ

ผบ.ตามสายงานการควบคุม ดูแล เช่น

- หัวหน้ากลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย
- รอง ผอ./ผช.ผอ.
- หัวหน้างาน/ตึก
- หัวหน้าพยาบาล

ความหมายของวินัย คือ

- กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- ที่กำหนดให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ
- ผู้ฝ่าฝืน จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

การกระทำผิดวินัย คือ มีผลกระทบ...

1. ต่อประเทศชาติ/ความมั่นคง
2. ต่องานราชการ
3. ต่อประชาชน
4. ต่อชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ของทางราชการหรือของเจ้าหน้าที่

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

(สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ)

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน

ราชการ พ.ศ.2537

(สำหรับลูกจ้างประจำ)

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

พ.ศ.2547 และข้อกำหนดกรณีกระทำผิดวินัย

อย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรง ของ กรม....

(สำหรับพนักงานราชการ)

โทษทางวินัยข้าราชการ 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์ (งดโทษภาคทัณฑ์

โดยว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)

2. ตัดเงินเดือน (ร้อยละ 2 หรือ 4 จำนวน 1-3 ด.)

3. ลดเงินเดือน (ร้อยละ 2 หรือ 4)

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก

2. ไล่ออก

โทษทางวินัยพนักงานราชการ มี 4 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาดทัณฑ์ (ไม่มีงดโทษ ว่ากล่าวตักเตือน/
ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)
2. ตัดเงินเดือนตอบแทน
3. ลดขั้นเงินเดือนตอบแทน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ไล่ออก

โทษทางวินัยลูกจ้างประจำ/พกส. 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาดทัณฑ์ (งดโทษภาดทัณฑ์

โดยว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)

2. ตัดเงินค่าจ้าง

3. ลดขั้นค่าจ้าง (พกส.ไม่มีขั้นให้ลด)

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก

2. ไล่ออก

ผอ.กอง/สำนัก/หน่วยงานฯกอง

**แต่งตั้ง คกก.สืบสวน/สอบสวนวินัยอย่าง
ไม่ร้ายแรง**

ลงโทษกรณีผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- 1.ภาคทัณฑ์** (งดโทษภาคทัณฑ์ โดย
ว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)
- 2.ตัดเงินค่าจ้าง** ไม่เกิน 5% ไม่เกิน 1 เดือน

**โทษทางวินัยของลูกจ้างชั่วคราว
เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง
ไม่มีกฎหมาย/ระเบียบกำหนดได้**

กรณีทำผิดอย่างไม่ร้ายแรง

ตักเตือนในทางบริหาร หรือสั่งเลิกจ้างในบางกรณี

กรณีทำผิดอย่างร้ายแรง

**นำไปเป็นแนวทางในการพิจารณาสั่งเลิกจ้าง
โดยความเห็นชอบจาก คกก.บริหารหน่วยบริการ**

การสืบสวนสอบสวนทางวินัยข้าราชการ

- ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยต้อง
- แจงข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
 - ให้ผู้ถูกล่าวหามีโอกาสชี้แจง/นำสืบแก้
ข้อกล่าวหา

**ดำเนินการตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ.2556**

กรณีลูกจ้างประจำ

อำนาจลงโทษ : ระเบียบ กค. ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ.2537

- อย่างไม่ร้ายแรง อัตรา/สถานโทษ : หนังสือ กค
0527.6/ว 5 ลว. 26 มค.39 โดยผู้บังคับบัญชา และ
ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง ข้อ 13 (ปลัดฯ/อธิบดี)
- อย่างร้ายแรง ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง ข้อ 13
(ปลัดฯ/อธิบดี)

กรณีพนักงานราชการ

อำนาจลงโทษ : ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย

พนักงานราชการ พ.ศ. 2547

: ข้อกำหนดกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

และอย่างไม่ร้ายแรง ของส่วนราชการ

การสอบสวน : แนวทางการดำเนินการทางวินัย

พนักงานราชการ พ.ศ.2559

(นร.1008.5/19 ลงวันที่ 18 เม.ย.59)

ข้อ 16 แนวทางฯ ให้นำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการ

ทางวินัย พ.ศ.2556 เฉพาะหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน

การสืบสวน/พิจารณาในเบื้องต้น

สืบสวน (ทางวินัย)

คือ การสืบหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้น

- ผบ.ดำเนินการสืบสวนเอง
- มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสืบสวน
- แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน

สอบสวน (ทางวินัย)

คือ การรวบรวมพยานหลักฐาน/การดำเนินการ เพื่อ

- จะทราบข้อเท็จจริง/พฤติการณ์
- พิสูจน์ความผิดว่า กระทำผิด หรือไม่

การตรวจสอบข้อเท็จจริง

(Check the fact)

คือ การตรวจสอบหาความจริงเพื่อจะทราบ
รายละเอียดในเบื้องต้น

การสอบสวนข้อเท็จจริง

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534

ม.11(1) นายกรัฐมนตรี...มีอำนาจสั่งสอบสวน
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของราชการ
ส่วนกลางราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วน
ท้องถิ่น

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57

ทั่วไป				วิชาการ					อำนาจการ		บริหาร		ผู้สั่งฯ ม.57		
ปฏิบัติ งาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส	ทักษะ พิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญ การ	ชก. พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรง คุณ วุฒิ	ระดับ ต้น	ระดับ สูง	ระดับ ต้น	ระดับ สูง			
▼	▼	▼	—	▼	▼	▼	—	—	—	—	—	—		—	ผวจ.
▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	—	—	▼	—	▼	—		—	อธิบดี/ ปลัดฯ (สป.)
—	—	—	—	—	—	—	▼	—	—	▼	รอง อธิบดี ▼	อธิบดี/ รองปลัดฯ/ บส. ▼		—	ปลัดฯ
—	—	—	—	—	—	—	—	▼	—	—	—	▼	—	รมว.	

มีการกล่าวหา/สงสัย ว่าข้าราชการกระทำผิดวินัย

ตรวจสอบ
ข้อเท็จจริง

ผบ.

ผบ.ผู้สั่งบรรจุ ม.57

- สืบเอง
- มอบหมายให้จนท.สืบ
- ตั้ง คกก.สืบสวน

ดำเนินการ/สั่ง สืบสวน ม.91ว.1

พิจารณาในเบื้องต้น ม.91ว.1

ผบ.ผู้สั่งบรรจุ ม.57 พิจารณาเห็นว่า

ให้ยุติ
เรื่อง

กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ม.91ว.1

กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย + มีพยานหลักฐานเบื้องต้น ม.91ว.2

มูลไม่ร้ายแรง

มูลร้ายแรง

ผบ.ม.57 ดำเนินการ/สั่งให้แจ้งข้อกล่าวหา/สรุปพยานฯ ให้ทราบ-รับฟังคำชี้แจง ม.92 (แจ้งเอง/มอบ จนท.)

ตั้งสอบไม่ร้ายแรง ม.92 (สอบสวนตามกฎหมายวินัย 56)

ตั้งสอบร้ายแรง ม.93 (สอบสวน ตามกฎหมายวินัย 56)

ลงโทษ/สั่งยุติเรื่อง

เทคนิคและวิธีการ

การตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวนสอบสวน

1. กำหนดเรื่องที่ร้องเรียนกล่าวหา หรือ
กำหนดประเด็นในการสอบสวน

2. จัดระบบหรือวางแผน

- องค์กรประกอบของความผิด

- ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พยานหลักฐาน

3. พิเคราะห์พยานหลักฐาน ข้อเท็จจริง
และข้อกฎหมาย เพื่อเสนอความเห็น

1. การกำหนดเรื่องที่ร้องเรียนกล่าวหา หรือกำหนดประเด็นในการสอบสวน

1.1 กำหนดเรื่องที่ร้องเรียน/กล่าวหา

- เรื่องที่กล่าวหา ไม่ใช่ฐานความผิด
- เป็นเรื่องราว/การกระทำที่กล่าวอ้างว่า
ผู้ถูกกล่าวหา กระทำความผิด

1.2 กำหนดประเด็นในการสอบสวน

- ประเด็น คือ จุดสำคัญที่จะต้องพิสูจน์/วินิจฉัย
ที่ยังโต้เถียงกันอยู่/ยังไม่ได้ความกระจ่างชัด
- กำหนดประเด็นสอบสวน คือ กำหนดจุดสำคัญ
ที่จะต้องหาข้อมูลมาเพื่อใช้พิสูจน์เรื่องที่กล่าวหา

สำหรับพิจารณาความผิด/ปรับบทลงโทษ/กำหนดระดับโทษ

จุดสำคัญที่เป็นประเด็นที่ต้องพิสูจน์

ในการดำเนินการทางวินัย มี 3 ด้าน คือ

1. ประเด็นเกี่ยวกับการกระทำในเรื่องที่กล่าวหา

- จะต้องพิสูจน์ว่าผู้ถูกกล่าวหา ทำอะไร ทำอย่างไร ทำที่ไหน ทำเมื่อใด และทำไม

- เพื่อวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหา กระทำผิดวินัย หรือไม่

2. ประเด็นเกี่ยวกับความร้ายแรงแห่งกรณี

- จะต้องพิสูจน์ว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรง หรือไม่ เพียงใด และทางราชการเสียหาย หรือไม่ เพียงใด

- เพื่อพิจารณากำหนดโทษที่ลงแก่ผู้ถูกกล่าวหา

3. ประเด็นเกี่ยวกับกรณีความผิด

- จะต้องพิสูจน์ว่ากระทำผิดในกรณีใด/มาตราใด เพื่อปรับบทความผิดทางวินัย
 - บทวินัยแต่ละมาตราที่กำหนดไว้เป็นความผิด นั้น มีองค์ประกอบความผิด ที่จะต้องปรับข้อเท็จจริง ให้เข้ากับข้อกฎหมายในมาตรานั้นได้ จึงจะถือว่าเป็นความผิดตามมาตรา นั้น ๆ
- ดังนั้น จึงต้องตั้งประเด็นการสอบสวน ให้ได้ความ เพื่อให้เข้าองค์ประกอบความผิดนั้น ๆ ครบถ้วน

2.การจัดระบบหรือวางแผนการตรวจสอบ และการสืบสวนสอบสวน

**2.1 องค์ประกอบของความผิดทางวินัย
แต่ละฐานความผิดทางวินัย**

**2.2 ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น
กฎหมาย ป.ป.ช./ยาเสพติด/การพนัน/
กม.อาญา/ระเบียบเกี่ยวกับการพัสดุและ
การเงิน/การลา/รกราชการ ฯลฯ**

2.3 การแสวงหาพยานหลักฐานต่าง ๆ

การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๘๕(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย
อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยทุจริต

ประมวลกฎหมายอาญา “โดยทุจริต”
หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควร
ได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง
หรือผู้อื่น

อำนาจ/หน้าที่ราชการ..เกิดจาก

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่น

นายแพทย์/พยาบาล/

2. กฎหมายกำหนดไว้ เช่น พ.ร.บ.

ยา/พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน

3. มีคำสั่ง/มีการมอบหมายโดย

ผู้บังคับบัญชา เช่น คณะกรรมการ

ตรวจรับพัสดุ

4. พกตินัยปฏิบัติ

- คำว่า “มิชอบ” หมายความว่า ไม่เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หรือตามทำนองคลองธรรม คือไม่เป็นไปตามทางที่ถูกที่ควร
- คำว่า “การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ” หมายความว่า การเรียกคำตอบแทนโดยมิชอบในการปฏิบัติหรือเพื่อจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ แม้เนื้อหาการปฏิบัติหน้าที่จะเป็นไปโดยถูกต้อง
- คำว่า “ประโยชน์ที่มีควรได้” หมายถึง ประโยชน์ที่ไม่มีสิทธิโดยชอบธรรมที่จะได้รับ

**คำว่า “เพื่อ” ให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
แก่ผู้หนึ่งผู้ใด**

**หมายถึง ผู้กระทำมีเจตนาให้เกิดความเสียหาย
อย่างร้ายแรง แม้ผลของการกระทำจะยังมีได้
เกิดขึ้น เช่น พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติภารกิจ กำลังนำ
ยาพิษจะไปฉีดให้ผู้ป่วยซึ่งโกรธเคืองกัน แต่ยังไม่
ทันได้ ฉีดถูกจับได้เสียก่อน ถือว่า เพื่อให้เกิด
ความเสียหายอย่างร้ายแรงแล้ว**

มติ ค.ร.ม.เมื่อวันที่ 21 ธ.ค.2536

(นร 0205/ว 234 ลว. 24 ธ.ค.2536)

- การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริต
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ
- การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนมีเหตุ
อันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ
ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ